

**Ce sont les Etats-Unis qui nous rappellent que les usines tournent avec des ouvriers et que le dialogue social n'est pas un long fleuve tranquille.**

C'est la première fois qu'une grève aux USA affecte **3 constructeurs simultanément : GM, FORD et STELLANTIS**. Actuellement, la grève bloque la production des usines de Wentzville pour General Motors, de Michigan pour FORD, et de Toledo pour STELLANTIS. L'ensemble représente plus de 13 000 salariés, et des piquets de grève ont été installés devant les sites d'assemblage, paralysant la production des voitures.

Le syndicat UAW, à la manœuvre, **va-t-il faire plier STELLANTIS ?** Et forcer à une **meilleure répartition des profits ?** **Comment pèsent les représentants syndicaux chez STELLANTIS aux USA ?** Quelles sont les différences avec les représentants syndicaux Français ?

### USA : syndicat en milieu hostile

**Le taux de syndicalisation aux USA est de 11%** (35% dans le public et 6% dans le privé).

**Comment se met en place l'action syndicale aux USA ?** La procédure est complexe et décourage les plus volontaires. Pour comprendre le parcours du combattant, voici de manière synthétique les 3 étapes d'accréditation d'un syndicat dans une entreprise :

1. 30% des salariés d'une société doivent manifester par une pétition auprès de la « National Labor Relations Board » (agence indépendante du gouvernement fédéral), leur volonté d'être représentés par un syndicat.
2. Le syndicat fait une campagne électorale dans l'entreprise. A cette occasion l'employeur fait une contre-campagne (effet néfaste de la syndicalisation...)
3. Le syndicat est accrédité dans l'entreprise s'il obtient la majorité absolue des suffrages exprimés.

**Le syndicat a le monopole de représentation dans l'entreprise** « Union Shop » et négocie avec l'employeur une **convention collective qui s'appliquera pour l'ensemble des salariés.**

**L'UAW (Union Automotive Workers)** est le syndicat accrédité chez GM, FORD et STELLANTIS.

#### Quelles sont les revendications de l'UAW ?

- Des augmentations de salaire équivalentes à celles des PDGs et des cadres supérieurs ;
- La suppression de la rémunération et des avantages sociaux à deux vitesses pour les travailleurs nouvellement embauchés ;
- Autorisation de grève pour les fermetures d'usines ;
- Une semaine de travail de 32 heures, payée 40 heures ;
- Une pension et une assurance maladie au départ à la retraite pour tous les travailleurs.

**La demande d'augmentation de 40 % des salaires sur 4 ans** est basée sur la moyenne des augmentations des PDG et des cadres supérieurs des 3 entreprises. A noter que les augmentations de salaire des 4 dernières années ont été faibles : environ 10% en cumulé.



***Blog CFDT : La section de Vélizy met à disposition toutes les infos pratiques, contacts et derniers tracts. N'hésitez pas à vous abonner à la newsletter : <http://cfdt-psa-velizy.eklablog.fr/newsletter>***



## Rapport de force

Dans la répartition des bénéfices records, **les salariés de STELLANTIS aux USA sont en position de force**. Alors pourquoi n'arrive-t-on pas en France à imposer le même rapport de force ?

Le calendrier de la campagne électorale aux USA contribue à la médiatisation des grèves actuelles, mais cela n'explique pas tout. Outre Atlantique, l'« Union Force » fait la différence. En effet, **le monopole de représentation au sein de l'entreprise** impose ce rapport de force. L'employeur n'a pas le choix de l'interlocuteur.

Chez STELLANTIS, **cinq syndicats sont représentés en central** : CFDT, CFE-CGC, FO, CFTC, CGT. Il est alors facile pour l'employeur **de diviser pour mieux régner**.

**En décembre 2023, vous allez renouveler vos représentants lors des élections professionnelles.**

A vous de **faire le bon choix** et de réduire le nombre de syndicats représentatifs afin de **donner plus de pouvoir à ceux qui restent** et qui seront à même de **porter la voix des collaborateurs** en n'acceptant pas tout de la Direction.

Pour rappel, seule la **CFDT a été défavorable au projet ALTO**, car la majorité des collaborateurs refusaient d'être mutés à Poissy. Pour rappel encore, lors des NAO 2023 en France, seule la **CFDT a rejeté l'accord de STELLANTIS car les augmentations proposées ne couvraient pas l'inflation** et l'augmentation du coût de la vie des collaborateurs !

La CFDT ose s'opposer à la Direction quand les propositions ne respectent pas les souhaits des collaborateurs. Mais **nous avons besoin de vous pour peser davantage face à la Direction.**

### DIALOGUE SOCIAL : LA DIRECTION PEUT MIEUX FAIRE !



## Communication apaisée : la bonne blague !

**Au début nous avons cru que c'était du sérieux**, mais en relisant 2 fois la communication reçue ce début de semaine, nous avons compris : **en fait, la direction fait des blagues pour améliorer le wellbeing et détendre les salariés. Un condensé de plaisanteries... Pardon, on est chez Stellantis, on doit dire « private joke ».**

### Comment poser ses limites dans le travail ?

**Vendredi 13 octobre - 11h30 - 13h00**

>> [S'inscrire et recevoir une entrée d'agenda](#)

**De la maternelle au lycée,  
comment encourager nos enfants à coopérer à la  
maison ?**

**Vendredi 29 septembre - 11h30 - 13h00**

>> [S'inscrire et recevoir une entrée d'agenda](#)

Toutes les cases sont cochées pour faire mouche : Un titre accrocheur, mais une conférence pendant la pause repas, **en contradiction totale avec les chartes et bonnes pratiques tant répétées**. Le sujet marronnier que la **direction ne veut surtout pas cadrer en droit à la déconnexion**.

Toujours durant la pause repas (la répétition fixe la notion !) : Le sujet quelque peu intrusif : **Notre entreprise n'arrive pas à gérer la charge de travail en interne, mais va donner des leçons pour vous apprendre à le faire à la maison**. Ou comment préparer nos enfants à être de bons petits collaborateurs dans le moule STELLANTIS !

## En bref

**Fiche d'emploi nouvelle convention collective** : elle est normalement présente dans « Myetweb » (entretien, CV, El...), **fichier joint. Vérifier que toutes vos activités y figurent. N'hésitez pas à venir nous voir.**

**Véhicules de services** : suite à nos demandes, les VS seront finalement maintenues jusqu'à mi-novembre avec baisse progressive. Chaque direction procède à la définition de leur besoin. Nous vous tiendrons au courant.



**SOYEZ ÉCOUTÉS, SOYEZ DÉFENDUS, VENEZ RENCONTRER  
LA CFDT ET, VOUS AUSSI, REJOIGNEZ LA CFDT !**